

Số **138** -KH/TĐT/CB

Quảng Ninh, ngày **24** tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ năm 2021

Năm 2021 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm tổ chức Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, bầu cử Quốc hội khóa XV, bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp và năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Đại hội XV của Đảng bộ tỉnh, chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021 - 2030, kế hoạch phát triển kinh tế xã - hội 5 năm 2021 - 2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Nhà trường lần thứ II, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Bên cạnh những thuận lợi, Quảng Ninh còn phải đối mặt với những khó khăn, thách thức, nhất là đại dịch COVID-19 còn có những diễn biến phức tạp và tác động tiêu cực, kéo dài đến mọi mặt hoạt động của toàn xã hội. Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 02/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 với chủ đề công tác ***“Giữ vững địa bàn an toàn và đà tăng trưởng trong trạng thái bình thường mới; đẩy mạnh tốc độ phát triển và hoàn thiện hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ, hiện đại; thúc đẩy liên kết vùng”***, Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt sâu sắc và tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 02/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về ***“phương hướng, nhiệm vụ năm 2021”***. Nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch bệnh vừa hoàn thành tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021.

- Việc triển khai thực hiện phải được tiến hành đồng bộ từ các chi bộ, khoa, phòng, trung tâm và từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Tạo ra phong trào thi đua sôi nổi trong toàn trường; nâng cao tính sáng tạo, tích cực, chủ động trong lao động, học tập và công tác; phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết số 02-NQ/TU đã đề ra.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao hiệu quả công tác tư tưởng, thông tin tuyên truyền và tiếp tục triển khai quyết liệt, có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

- Nghiêm túc tổ chức quán triệt, thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, trong đó trọng tâm là Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; tiếp tục quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 02/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “phương hướng, nhiệm vụ năm 2021”; nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và các chỉ thị, nghị quyết khác của Trung ương, của tỉnh và Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh. Triển khai tổ chức tốt các hoạt động nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện trọng đại của Đảng, đất nước và của tỉnh.

- Tiếp tục đổi mới hình thức, phương thức tuyên truyền, cách thức truyền đạt thông tin, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Đảng và Nhà nước thông qua các hội nghị, sinh hoạt chi bộ: Tổ chức Hội thảo “nghiên cứu, vận dụng nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng vào giảng dạy lý luận chính trị; chỉ đạo và tổ chức triển khai tích hợp nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TU vào các chuyên đề, báo cáo và bài thi, kiểm tra các chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

- Tăng cường công tác nắm và định hướng tư tưởng cho CB,CC,VC,LĐ và học viên. Đẩy mạnh thực hiện dân chủ, đối thoại; gắn tuyên truyền với chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận theo tinh thần Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 18/12/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “về một số giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tư tưởng trong tình hình mới”.

- Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 01-KH/TU, ngày 01/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quyết định 2265-QĐ/TU. Đưa chuyên đề **“Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”** vào giảng dạy trong chương trình Trung cấp lý luận chính trị và các lớp bồi dưỡng từ đầu năm 2021, theo tinh thần chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 tỉnh. Kịp thời đấu tranh, phản bác các thông tin sai lệch, xuyên tạc, chống phá đường lối lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, nói xấu, hạ uy tín cán bộ lãnh đạo các cấp. Chủ động, kịp thời nắm bắt tình hình, tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng để định hướng thông tin chính thống.

- Tăng cường công tác giáo dục truyền thống, phát động và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua trong CBCCVC-LĐ thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và xây dựng cơ quan vững mạnh toàn diện. Thường xuyên quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

- Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt và thực hiện nghiêm chỉ đạo của Trung ương và các biện pháp phòng, chống dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chỉ đạo của Nhà trường trong thời gian qua; tuyệt đối không chủ quan, lơ là, mất cảnh giác; đề cao trách nhiệm

của người đứng đầu, cán bộ, giảng viên, giáo viên, cán bộ phụ trách lớp và toàn thể CBCCVC-LĐ trong chủ động nắm tình hình, kịp thời cung cấp thông tin để sớm có phương án xử lý. Chuẩn bị sẵn sàng các phương án ứng phó khi có tình huống xảy ra theo phương châm “3 trước” và “4 tại chỗ”, không để bị động, bất ngờ trước mọi tình huống. Thực hiện nghiêm các biện pháp và yêu cầu 5K trong phòng, chống dịch bệnh như khuyến cáo của Bộ Y tế; sẵn sàng các phương án tổ chức lớp khi có diễn biến xấu xảy ra.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động của chi bộ và các tổ chức đoàn thể; xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

- Tập trung làm tốt các nhiệm vụ xây dựng Đảng cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức và cán bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo và tính chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên thông qua việc tiếp tục đổi mới, phát huy dân chủ và thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Kịp thời cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, cấp ủy cấp trên và nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ II cho phù hợp với thực tiễn của Trường; phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm các quy định về rèn luyện đạo đức, lối sống và cam kết không suy thoái, không “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên theo Nghị quyết TW4 (khóa XI, XII) gắn với thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII); đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu theo Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư, Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, xử lý dứt điểm những đề xuất, kiến nghị của cán bộ, đảng viên, CCVC-LĐ.

- Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, quản lý đảng viên, đặc biệt là việc chấp hành Cương lĩnh, Điều lệ, các nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, thực thi công vụ, quyền hạn được giao. Đảm bảo tính thực chất trong đánh giá chất lượng đảng viên, cán bộ, công chức và xếp loại đảng viên, tổ chức đảng. Thực hiện nghiêm túc, có nề nếp, gắn trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, cơ quan trong đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của CBCCVC-LĐ và học viên theo Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị và các quy định của Tỉnh ủy.

- Quan tâm chăm lo xây dựng, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan; thực hiện tốt phong trào thi đua “dân vận khéo” và quy chế dân chủ ở cơ sở theo tinh thần Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 05/8/2019 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận trong tình hình mới.

3. Sắp xếp tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ

- Nêu cao tinh thần gương mẫu, nêu gương của cán bộ, đảng viên trong chấp hành các nghị quyết, nguyên tắc, quy định của Đảng, ý thức tuân thủ pháp luật và

nội quy, quy chế cơ quan; đề cao đạo đức xã hội, đạo đức nhà giáo, văn hóa trường Đảng; thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, có đủ bản lĩnh chính trị phản bác lại các quan điểm sai trái và những thông tin sai lệch của các thế lực thù địch trong tình hình mới.

- Xây dựng giải pháp căn cơ trong quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, từng bước giảm cấp phó. Tiếp tục rà soát lại đội ngũ cán bộ, giảng viên và xây dựng kế hoạch đào tạo nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn và trên chuẩn theo các quy định của Tỉnh và Quy chế “giảng viên trường chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương” (ban hành kèm theo Quyết định số 2252-QĐ/HVCTQG, ngày 02/5/2019 của Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh), từng bước đáp ứng các tiêu chí trường chính trị chuẩn theo quy định của Trung ương trong thời gian tới.

- Tập trung xây dựng Đề án hoạt động của Nhà trường theo hướng tự chủ một phần kinh phí chi thường xuyên. Tiếp tục thực hiện việc xây dựng, sắp xếp, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ cho phù hợp với vị trí việc làm và giảm số lượng cấp phó theo đúng quy định. Chú trọng thực hiện tốt các khâu quản lý, phân công, đánh giá, đào tạo, sử dụng và chính sách cán bộ, với tinh thần công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ, tăng cường kiểm soát chặt chẽ quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ theo Quy định số 205-QĐi/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị. Đồng thời, tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện đổi mới, sáng tạo, khuyến khích cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; ngăn chặn, xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu trong thực thi công vụ.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ về lý luận chính trị - hành chính, chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học cho cán bộ, đồng thời phát huy tinh thần tự học, tự nghiên cứu nâng cao trình độ. Tổ chức tổng kết, đánh giá việc triển khai thực hiện Quyết định số 737-QĐ/TU, ngày 13/11/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt Đề án “Bồi dưỡng kiến thức thực tế đối với cán bộ, giảng viên”, trên cơ sở đó tiếp tục tham mưu cho Tỉnh phê duyệt Đề án bồi dưỡng kiến thức thực tế đối với cán bộ, giảng viên giai đoạn 2021-2025 bảo đảm hiệu quả, sát với thực tiễn. Bám sát Đề án chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho CBCCVN giai đoạn 2019 - 2030 được phê duyệt kèm theo Quyết định số 1659-QĐ/TTg, ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với thực hiện Quy định số 01-QĐ/TU ngày 16/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về việc thực hiện văn hóa công sở của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan khối Đảng, đoàn thể tỉnh”; Quy định số 04-QĐ/TU ngày 07/6/2017 của Tỉnh ủy Quảng Ninh về rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; không “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đối với cán bộ, đảng viên; Quy định về ứng xử văn hóa của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 5029-QĐ/HVCTQG; Đề án Văn hóa công sở theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Bộ quy tắc ứng xử trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh đối với cán bộ, CC,VC-LĐ Nhà trường và học viên.

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng; hoạt động NCKH và tham gia tích cực góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Tỉnh.

- Tích cực tham mưu triển khai mô hình “Trường học thông minh”, nhằm nâng cao chất lượng công tác tổ chức, quản lý lớp và công tác điều hành của Trường. Tiếp tục đổi mới mô hình, hình thức tổ chức lớp để kịp thời ứng phó với tình huống có diễn biến phức tạp của dịch bệnh và đáp ứng nhu cầu học tập nâng cao trình độ của CBCCVC, nhân dân trên địa bàn tỉnh.

- Chủ động trong công tác tham mưu cho Tỉnh và phối hợp với các sở, ban, ngành và các đơn vị trong xây dựng nội dung, kế hoạch tổ chức các lớp đào tạo Trung cấp lý luận chính trị - hành chính, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính; liên kết đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học theo kế hoạch của tỉnh và đặt hàng của các địa phương, đơn vị; các lớp theo nhu cầu xã hội, đáp ứng nhu cầu học tập nâng cao trình độ của CBCCVC các cấp và nhân dân trong tỉnh

- Thực hiện nghiêm Quy chế quản lý đào tạo ban hành kèm theo Quyết định số 2252-QĐ/HVCTQG, ngày 02/5/2019; Hướng dẫn số 310-HD/HVCTQG, ngày 12/6/2019 “về việc tổ chức nghiên cứu thực tế của học viên” của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Quyết định số 2278 -QĐ/TU ngày 24/8/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc sửa đổi một số điều về việc kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của học viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng tại Trường Đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ, ban hành kèm theo Quyết định số 1183-QĐ/TU ngày 01/10/2018. Tiếp tục đổi mới về hình thức thi, kiểm tra, ngoài thi tự luận còn tăng cường các hình thi trắc nghiệm và thi vấn đáp. Nghiêm túc triển khai viết bài thu hoạch kết thúc khóa học bồi dưỡng và nghiên cứu thực tế.

- Tiếp tục làm tốt các giải pháp quản lý học viên; nâng cao ý thức tự học trong học viên. Thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra các lớp đột xuất và theo kế hoạch và rút kinh nghiệm trong công tác phối hợp quản lý học viên. Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý học viên, kịp thời thông báo kết quả tham gia học tập của học viên trong thời gian học tập tại trường. Kịp thời nắm bắt nguyện vọng, đề xuất của học viên nhằm rút kinh nghiệm, nâng cao chất lượng các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Đẩy mạnh đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy. Các bài giảng phải bám sát khung chương trình, thường xuyên cập nhật những nội dung mới gắn với liên hệ với thực tiễn, bám sát các chủ trương chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; tăng cường các hình thức trao đổi, thảo luận, giải quyết các tình huống để làm sáng tỏ thêm các vấn đề lý luận và thực tiễn.

- Làm tốt công tác phân công bài giảng, tổ chức duyệt giảng cho giảng viên (bảo đảm 01 bài giảng ít nhất có 02 giảng viên phụ trách), thường xuyên dự giờ theo kế hoạch và đột xuất (ít nhất mỗi giảng viên được dự giờ 1 lần/năm). Tổ chức Hội thi giảng viên, giáo viên dạy giỏi cấp khoa và cấp trường; Hội thi học viên học

giỏi lý luận năm 2021. Tham gia và đạt kết quả tốt trong Hội thi giảng viên giảng viên toàn quốc. Tích cực triển khai thực hiện có hiệu quả công tác nghiên cứu khoa học, tiếp tục đăng ký và thực hiện tốt nhiệm vụ NCKH cấp tỉnh; thực hiện có chất lượng các đề tài nghiên cứu khoa học cấp trường; xuất bản 02 số Nội san; hoàn thiện tập bài giảng về thực tiễn, kinh nghiệm xây dựng và phát triển địa phương; tích cực tham gia viết bài nghiên cứu đăng tải trên các báo, tạp chí... trong và ngoài tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 76-NQ/ĐU, ngày 26/10/2020 của Đảng ủy “*về nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học giai đoạn 2020 – 2025*”.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm.

- Đảng ủy, BGH Nhà trường xây dựng và thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát của Đảng ủy, UBKT Đảng ủy; nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của các chi bộ, công tác thanh tra của Ban thanh tra nhân dân, tập trung vào các nội dung như: Kiểm tra về việc chấp hành nguyên tắc sinh hoạt đảng, công tác đảng vụ; quản lý, sử dụng tài chính Đảng của các chi bộ; giám sát việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản; việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các chi bộ đối với việc thực hiện nhiệm vụ được giao; giám sát lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc nghiên cứu, thực hiện các nghị quyết của Đảng và vai trò của người đứng đầu trong triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cơ quan. Nghiêm túc thực hiện các chương trình kiểm tra, giám sát của cấp trên.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nghiêm túc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý, chi tiêu tài chính đảm bảo tuân thủ theo các quy định Nhà nước về quản lý tài chính, tài sản công. Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, công khai tài sản và thu nhập theo quy định. Kịp thời chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các kết luận kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp trên và giải quyết các kiến nghị, đề xuất, tố giác của CBCCV và nhân dân.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý, điều hành; thực hiện cải cách hành chính

- Bám sát sự chỉ đạo của Tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2021. Tập trung xây dựng nghị quyết, kế hoạch, chương trình công tác đảm bảo bám sát thực tiễn và định hướng của Tỉnh, của Trường giai đoạn 2021 -2025. Ban hành nghị quyết của Đảng ủy “*về xây dựng Trường ĐTCB Nguyễn Văn Cừ đạt tiêu chí trường chuẩn vào năm 2025*”. Chủ động trong công tác báo cáo, tham mưu, đề xuất với Tỉnh về những nội dung liên quan đến hoạt động của Trường.

- Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý, điều hành, thực thi pháp luật toàn diện trên các lĩnh vực theo phương châm “3 rõ” (rõ việc, rõ người chịu trách nhiệm, rõ thời gian hoàn thành). Thực hiện nghiêm quy chế làm việc; đổi mới mạnh mẽ cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền và nâng cao hiệu quả phối hợp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành gắn với đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hiệu quả công việc; đẩy mạnh phát huy dân chủ, nâng cao đạo đức công vụ; chú trọng

xây dựng và tạo môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, chăm lo thực hiện tốt chế độ, chính sách cho người lao động.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung hệ thống quy chế, quy định, phân công nhiệm vụ và công tác thi đua khen thưởng cho phù hợp với thực tiễn của Nhà trường và quy định của pháp luật. Tổ chức phân công bài giảng cho các khoa theo quy định của Trung ương, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ các khoa, trình độ chuyên môn của giảng viên được đào tạo và điều kiện thực tiễn của Nhà trường. Tiếp tục áp dụng tính giờ chuẩn và các hình thức khoán việc, coi trọng sản phẩm và kết quả cụ thể.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, giảng dạy, tra cứu và xử lý công việc, đặc biệt xử lý thông tin trên hệ thống Chính quyền điện tử và mô hình trường học thông minh. Phát huy hoạt động Website nhằm cung cấp và đăng tải các hoạt động của Nhà trường, góp phần nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước và cải cách hành chính, bảo đảm tính công khai, minh bạch.

- Nâng cao hiệu quả công tác phục vụ của Nhà trường, phát huy tối đa cơ sở vật chất tại 2 cơ sở đáp ứng nhu cầu học tập, sinh hoạt của học viên và nhân dân, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chung của tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với các khoa

- Tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng bài giảng; đăng ký tham gia giảng dạy chương trình đào tạo, bồi dưỡng. Xây dựng kế hoạch, phân công bài giảng bảo đảm tính kế thừa, chủ động về nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu giảng dạy các chương trình. Tập trung hướng dẫn giảng viên soạn giảng, tổ chức nghe, góp ý kiến đối với giảng viên trước khi duyệt giảng, thực hiện chuyển giao bài theo đúng tiến độ. Sẵn sàng các phương án giảng dạy theo mô hình học trực tuyến. Tiếp tục đổi mới công tác kiểm tra, đánh giá, xây dựng ngân hàng đề thi.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế tại cơ sở, kế hoạch thao giảng cấp khoa và đăng ký dự thi giảng viên dạy giỏi cấp trường theo kế hoạch.

- Đưa các chủ trương, nghị quyết của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước và bài giảng, nâng cao vai trò định hướng dư luận xã hội, phản bác lại những thông tin xấu, độc, âm mưu của các thế lực thù địch.

2. Phòng Quản lý Đào tạo và Nghiên cứu khoa học

- Chủ động phối hợp với Trung tâm hợp tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực khẩn trương triển khai thực hiện có hiệu quả các lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 theo kế hoạch tỉnh giao và đẩy mạnh công tác tuyển sinh các lớp theo nhu cầu của các địa phương, đơn vị. Làm tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tổ chức và quản lý các lớp, đặc biệt các phương án tổ chức lớp khi tình hình dịch bệnh có diễn biến xấu.

- Tập trung tham mưu các giải pháp nâng cao chất lượng tổ chức, quản lý, đánh giá chất lượng đào tạo. Tiếp tục rà soát, tham mưu xây dựng, bổ sung, hoàn thiện và

triển khai thực hiện nghiêm Quy chế quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, các quy định của Tỉnh và các nhiệm vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Làm tốt công tác tham mưu các hoạt động nghiên cứu khoa học: Tập trung quán triệt, triển khai xây dựng kế hoạch hoạt động NCKH giai đoạn 2021-2025 và năm 2021 theo tinh thần Nghị quyết số 76-NQ/ĐU; sửa đổi, bổ sung quy chế về nghiên cứu khoa học; tiếp tục đăng ký và triển khai nhiệm vụ NCKH cấp tỉnh...

3. Trung tâm Hợp tác đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực

- Phối hợp với Phòng QLĐT&NCKH tham mưu triển khai có hiệu quả các lớp theo kế hoạch tỉnh giao. Tăng cường các giải pháp quản lý nâng cao chất lượng các lớp bồi dưỡng, các lớp liên kết đào tạo. Tham mưu xây dựng phương án giao chỉ tiêu thu năm 2021.

- Tập trung xây dựng chiến lược phát triển, định hướng hoạt động của Trung tâm. Đa dạng hóa các loại hình hợp tác đào tạo, bồi dưỡng. Tích cực đổi mới công tác tuyên truyền, quảng bá và chiêu sinh; đổi mới tư duy, xóa bỏ tư tưởng bao cấp hướng dẫn sang tự chủ.

4. Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học

- Tiếp tục quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ giáo viên; tổ chức tốt các lớp ngoại ngữ, tin học cho CBCCVV theo kế hoạch tỉnh giao trên cơ sở bám sát chỉ đạo của Chính phủ theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg, ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”. Đẩy mạnh công tác tuyển sinh các lớp theo nhu cầu xã hội, tiếp tục khẳng định và nâng cao thương hiệu trong công tác bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học.

- Xây dựng học liệu ngoại ngữ, tin học. Tiếp tục đổi mới phương pháp giảng dạy, tăng cường hoạt động ngoại khóa, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

- Chủ động tham mưu xây dựng định hướng hoạt động của trung tâm theo trong tình hình mới.

5. Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu

- Rà soát hoàn thiện phân công nhiệm vụ và kế hoạch công tác đảm bảo khoa học, hiệu quả, rõ việc, nâng cao chất lượng phục vụ; phối hợp chặt chẽ với các khoa, phòng, trung tâm tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của Nhà trường.

- Tham mưu cho Đảng ủy, BGH rà soát ban hành, sửa đổi bổ sung các quy chế phù hợp với các quy định và điều kiện thực tiễn của Nhà trường; tham mưu xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác Đảng công tác chuyên môn. Chủ động tham mưu về công tác cán bộ; rà soát, bổ sung qui hoạch cán bộ theo sự chỉ đạo của cấp trên.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản trị, hành chính và các nhiệm vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Tham mưu thực hiện có hiệu quả công

tác tài chính, tài sản theo quy định; tăng cường tiết kiệm điện, nước và các chi phí khác, từng bước tạo nguồn nâng cao đời sống cho người lao động.

Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường yêu cầu các chi bộ và các khoa, phòng, trung tâm, Công đoàn, Chi đoàn thanh niên căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tập trung bám sát kế hoạch, chủ động, sáng tạo trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, kịp thời báo cáo Đảng ủy, BGH Nhà trường những vướng mắc và nhiệm vụ phát sinh.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh (để báo cáo),
- Học viện Chính trị QGHCM (để báo cáo),
- Văn phòng Tỉnh ủy, Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh,
- Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh,
- Trường Cao đẳng CN&XD Quảng Ninh,
- Trường Chính trị tỉnh Hà Nam,
- Các Đ/c trong BGH,
- Lưu VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG



Bùi Thúy Phượng